


Приложение № 8
к коллективному договору

Согласовано
Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад № 389»
г.о. Самара

 И.А.Кожина
«30» мая 2016 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 389»
г.о. Самара



 Аранович Н.А.
«30» мая 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам Учреждения, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются: руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои

трудо­вые функ­ции за пре­дела­ми нор­маль­ной про­дол­жи­тель­но­сти ра­боче­го вре­мени и дру­гих ус­ло­вий.

4. Пра­во на до­пол­ни­тель­ный оп­ла­чи­вае­мый от­пуск воз­ни­кает у ра­бот­ни­ка не­за­ви­си­мо от про­дол­жи­тель­но­сти ра­боты в ус­ло­виях не­нор­ми­ро­ван­но­го ра­боче­го дня.

5. До­пол­ни­тель­ный оп­ла­чи­вае­мый от­пуск, пре­дос­тав­ляе­мый ра­бот­ни­кам с не­нор­ми­ро­ван­ным ра­бочим днем, сум­ми­руе­тся с еже­год­ным ос­нов­ным оп­ла­чи­вае­мым от­пуском (в том чис­ле уд­ли­нен­ным), а так­же с дру­гими еже­год­ными до­пол­ни­тель­ными оп­ла­чи­вае­мыми от­пусками.

6. В слу­чае пе­ре­но­са ли­бо не ис­поль­зо­ва­ния до­пол­ни­тель­но­го от­пус­ка, а так­же уво­ль­не­ния пра­во на ука­зан­ный от­пуск ре­а­ли­зуе­тся в по­ря­дке, ус­та­нов­лен­ном тру­до­вым за­ко­но­да­тель­ством Рос­сий­ской фе­де­ра­ции для еже­год­ных оп­ла­чи­вае­мых от­пусков.

7. Оп­ла­та до­пол­ни­тель­ных оп­ла­чи­вае­мых от­пусков, пре­дос­тав­ляе­мых ра­бот­ни­кам с не­нор­ми­ро­ван­ным ра­бочим днем, про­из­во­дит­ся в пре­делах фон­да оп­ла­ты тру­да.

При­ло­же­ние № 1

Наименование должности	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (календарные дни)
Главный бухгалтер	14 календарных дней
Заведующий хозяйством	14 календарных дней